



Bernate Ticino, MI 20 ottobre 2021

## **PROCEDURA RIMEDIO LAVORO INFANTILE - GESTIONE DELLA SELEZIONE DEL PERSONALE E GARANZIA DI NON DISCRIMINAZIONE**

### **1. SCOPO**

Scopo della presente procedura è avere in qualsiasi momento la garanzia che chi opera in azienda sia in possesso dei requisiti minimi previsti dalla legge (età minima superiore a 15 anni), professionalmente preparato allo svolgimento della mansione che gli è stata assegnata e adeguatamente sensibilizzato alla rilevanza dei propri comportamenti per il miglioramento del servizio e delle prestazioni offerte dall'azienda.

La presente procedura determina anche le modalità per assicurare ai lavoratori un'adeguata informazione e formazione sui loro compiti, sugli aspetti di sicurezza connessi alle attività aziendali e sulle misure di protezione e prevenzione da adottare, nell'adempimento degli obblighi previsti dalle norme.

La presente procedura detta anche le regole di controllo a tutela della dignità delle lavoratrici e dei lavoratori e quanto previsto affinché tale principio sia sempre rispettato da tutti e garantito a tutti.

**Litoart s.r.l.**

Via privata fronte SP 117 (Via Farina) Fraz. Casate - 20010 Bernate Ticino – MI  
tel. +39 02 94432132 — P.IVA IT08018700156



L'attività formativa e di addestramento riguarda tutto il personale operante presso la LITOART SRL

## **2. DEFINIZIONI E PRINCIPI**

*Definition of "a child" is in accordance to the ILO Conventions for minimum ages (C138) and child labour (C182).*

*This states that no person will be employed or engaged in work if they are younger than 15 (or 14 in some developing countries).*

*Light work may be allowed for 12 and 13 year-olds in most developing countries provided it does not interfere with schooling.*

*However if the legal minimum age is higher than the ILO conventions then no person may be employed or work if they are younger than the legal minimum age for work in the country of manufacture, this also applies to persons engaged in a workplace apprenticeship programme.*

**Tutte le lavoratrici e tutti i lavoratori hanno diritto ad un ambiente di lavoro sicuro, sereno e favorevole alle relazioni interpersonali, su un piano di eguaglianza, correttezza, rispetto e dignità della persona.**

Ognuno è tenuto a contribuire alla promozione e al mantenimento di un ambiente e di una organizzazione del lavoro che siano ispirati e fondati su principi di eguaglianza, correttezza, rispetto e dignità della persona.

**Litoart s.r.l.**

Via privata fronte SP 117 (Via Farina) Fraz. Casate - 20010 Bernate Ticino – MI  
tel. +39 02 94432132 — P.IVA IT08018700156



La Direzione garantisce a ogni dipendente il diritto alla tutela da qualsiasi atto o comportamento che produca un effetto negativo e che discrimini le lavoratrici ed i lavoratori, in base al genere, all'origine etnica, alla religione, all'orientamento sessuale, all'età, alla disabilità ed alle convinzioni personali.

La Direzione favorisce il rispetto dei principi ispiratori della presente procedura attraverso la prevenzione, l'informazione e la formazione. Le molestie sessuali, morali e psicologiche insidiano la dignità di chi le subisce e ne compromettono l'integrità fisica e psichica, la fiducia e la motivazione al lavoro.

Chi abbia subito molestie o sia esposto a comportamenti indesiderati e/o discriminatori ha diritto all'interruzione della condotta molesta, anche avvalendosi dei requisiti previsti dalla presente procedura, di cui La Direzione assicura l'applicazione tempestiva ed imparziale.

La posizione di superiorità gerarchica non deve generare comportamenti o atti discriminatori o molesti nei confronti delle/dei dipendenti.

Chi denuncia casi di molestia ha diritto alla riservatezza e alla tutela da ritorsioni dirette o indirette.

Costituisce molestia sessuale ogni atto o comportamento, anche verbale, a connotazione sessuale o comunque basato sul sesso, che sia indesiderato e che abbia l'effetto di violare la dignità di una persona, in

**Litoart s.r.l.**

Via privata fronte SP 117 (Via Farina) Fraz. Casate - 20010 Bernate Ticino – MI  
tel. +39 02 94432132 — P.IVA IT08018700156

particolare attraverso la creazione di un clima intimidatorio, ostile, degradante, umiliante o offensivo.

Rientrano nella tipologia della molestia sessuale comportamenti quali:

- richieste di prestazioni sessuali;
- minacce, discriminazioni e ricatti;
- contatti fisici fastidiosi e indesiderati;
- apprezzamenti verbali offensivi sul corpo e sulla sessualità;
- gesti provocatori e indesiderati;
- esposizione o invio di materiale pornografico nei luoghi di lavoro;
- espressioni verbali e scritte denigratori ed offensivi rivolti alla persona o all'intero genere a cui la persona appartiene.

Costituiscono molestie morali e psicologiche (mobbing) quei comportamenti che mirano a danneggiare una lavoratrice o un lavoratore e che sono svolti con carattere sistematico, ledendo l'integrità e la dignità della lavoratrice o del lavoratore e/o limitandone le potenzialità professionali.

Rientrano nella tipologia delle molestie morali e psicologiche (mobbing) comportamenti quali:

- atti persecutori;
- critiche e maltrattamenti verbali;
- offese alla dignità e umiliazioni;
- danno di immagine;



- comportamenti mirati a discriminare, screditare o comunque danneggiare la lavoratrice o il lavoratore nella propria carriera;
- rimozione da incarichi, esclusione o immotivata marginalizzazione dalla normale comunicazione aziendale.

Costituisce discriminazione diretta ogni situazione nella quale una persona è trattata meno favorevolmente in base al genere, all'origine etnica, alla religione, all'orientamento sessuale, all'età, alla disabilità, alle convinzioni personali di quanto un'altra persona sia, sia stata o sarebbe trattata in una situazione analoga.

Rientrano nella tipologia dei comportamenti della discriminazione diretta:

- riservare un trattamento meno favorevole a una persona per ragioni collegate alla gravidanza o al congedo per maternità/paternità, ai congedi parentali, con particolare riferimento a:
  - cambiamenti ingiustificati di funzioni o di settore di lavoro al rientro dalla maternità;
  - mancata o ritardata applicazione di disposizioni contrattuali, motivata dall'assenza dal servizio, tale da determinare penalizzazioni economiche o nella progressione di carriera;
  - privilegiare, per lo svolgimento di compiti e mansioni qualificate, persone in base al genere, all'origine etnica, alla religione, all'orientamento sessuale, all'età, alla disabilità, alle convinzioni personali;
- impartire disposizioni che implicino la discriminazione delle persone.

**Litoart s.r.l.**

Via privata fronte SP 117 (Via Farina) Fraz. Casate - 20010 Bernate Ticino – MI  
tel. +39 02 94432132 — P.IVA IT08018700156



Costituisce discriminazione indiretta qualsiasi situazione nella quale una disposizione, un criterio, una prassi, un atto, un patto o un comportamento apparentemente neutri possano mettere in una situazione di particolare svantaggio le persone in base al genere, all'origine etnica, alla religione, all'orientamento sessuale, all'età, alla disabilità, alle convinzioni personali.

Rientrano nella tipologia dei comportamenti della discriminazione indiretta:

- l'adozione di comportamenti che impongano un ruolo inferiore al genere femminile;
- l'adozione, in qualsiasi fase del rapporto di lavoro, di requisiti che discriminino le persone;
- l'adozione di un linguaggio che crei una situazione di disagio o comporti l'esclusione o l'auto-esclusione di persone.

### **3. DESCRIZIONE PROCEDURA E RESPONSABILITA'**

LITOART SRL esclude categoricamente l'assunzione di un bambino e comunque tende ad escludere l'impiego di giovani lavoratori.

In Italia il tema dell'età minima di avviamento al lavoro è regolata dal decreto legislativo 345/99 (così come modificato e integrato dal D.Lgs 262/00) di attuazione della direttiva comunitaria 94/33/CE relativa alla protezione dei giovani sul lavoro.

**Litoart s.r.l.**

Via privata fronte SP 117 (Via Farina) Fraz. Casate - 20010 Bernate Ticino – MI  
tel. +39 02 94432132 — P.IVA IT08018700156

E' vietato il lavoro ai bambini, cioè ai minori di 15 anni.

Inoltre per i minori di 18 anni (che saranno eventualmente presenti in azienda anche in occasione di brevi percorsi di stage/tirocinio coordinato in collaborazione con gli istituti scolastici di provenienza), vige il divieto di lavoro pericoloso: s'intendono le lavorazioni con esposizione ad agenti fisici, biologici, e chimici e per particolari processi, riportati in calce alla presente procedura.

È compito della Direzione provvedere al momento dell'assunzione o inserimento di un nuovo collaboratore:

1. accertarsi dell'età del richiedente, mediante un'attenta analisi dei dati dello stesso, chiedendo e controllando scrupolosamente un documento di identità (Carta di identità, patente, passaporto, certificato di nascita, permesso di soggiorno e/o quanto altro previsto dal CCNL) del quale dovrà acquisire sempre e solo una COPIA (consegnando entro il termine della giornata/dell'incontro l'originale all'interessato), registrando i dati ivi indicati nella scheda identificativa del personale.

Nella scheda personale sono indicati:

- *livello di istruzione, cioè il livello scolastico certificato dal titolo di studio come la laurea o il diploma;*

**Litoart s.r.l.**

Via privata fronte SP 117 (Via Farina) Fraz. Casate - 20010 Bernate Ticino – MI  
tel. +39 02 94432132 — P.IVA IT08018700156

- *corsi vari frequentati (corsi di lingue, di informatica, etc.);*
  - *corsi eseguiti sulla salute e sicurezza dei lavoratori (con i relativi attestati);*
  - *esperienze lavorative acquisite nel corso degli anni.*
2. In caso di mandato di selezione del nuovo candidato a società di reclutamento esterna, il responsabile del personale, specifica a detta società, la sussistenza del compimento dei 15 anni d'età quale requisito obbligatorio e imprescindibile per l'eventuale futura assunzione.
  3. Le attività di inserimento/prima formazione verranno sempre gestite secondo quanto previsto dalla presente procedura.

Sono tenute/i all'osservanza dei principi e delle finalità contenuti nella presente procedura tutte/i le/i dipendenti, con qualsiasi forma di rapporto di lavoro.

La Direzione si adopera per l'applicazione dei principi della presente procedura.

La Direzione garantisce la trasparenza delle procedure inerenti l'assunzione, l'assegnazione al servizio, i trasferimenti, i percorsi di carriera, i riconoscimenti professionali, gli orari di lavoro, la partecipazione a corsi di formazione o aggiornamento;

La Direzione predispone interventi formativi e informativi tesi a favorire la





cultura del rispetto tra le persone.

La Direzione si incarica della trattazione dei casi di molestie sessuali, di molestie morali e psicologiche (mobbing) e di discriminazione sul luogo di lavoro e in generale nei casi di violazione dei principi espressi dalla presente procedura.

E' data facoltà alla Direzione di avvalersi di collaborazioni esterne per consulenze specifiche necessarie ai casi in esame.

La Direzione, su richiesta della persona interessata, assume la trattazione del caso e la informa sulle modalità più idonee per affrontarlo, non esclusa quella giudiziaria.

La partecipazione delle/degli interessate/i agli incontri con la Direzione o con gli altri esperti individuati da essa avviene anche in orario di servizio.

La Direzione suggerisce azioni opportune, specifiche o generali, volte a promuovere un clima idoneo ad assicurare l'applicazione e il rispetto dei principi della presente procedura.

#### **4. FORMAZIONE ED ADDESTRAMENTO**

Le attività di addestramento/formazione possono essere esercitate all'interno e/o all'esterno dell'azienda da personale dipendente, da terze persone o da enti (compresi liberi professionisti) esperti nel proprio campo e si estrinsecano tramite:

**Litoart s.r.l.**

Via privata fronte SP 117 (Via Farina) Fraz. Casate - 20010 Bernate Ticino – MI  
tel. +39 02 94432132 — P.IVA IT08018700156



- istruzioni scritte,
- affiancamento tutoriale,
- lezioni in aula o sul posto di lavoro,
- lezioni online,
- esercitazioni pratiche.

Di ogni corso la Direzione gestisce la documentazione di riscontro dell'avvenuta attività formativa.

Possono essere cause di addestramento:

- aggiornamento delle procedure;
- l'assunzione di nuovo dipendente;
- il passaggio di un dipendente ad altra funzione;
- le necessità derivanti dalla normativa cogente o volontaria;
- ampliamento dell'attività a nuovi settori.

L'attività di addestramento concerne anche la salute e sicurezza sul luogo di lavoro, l'utilizzo di nuove attrezzature e tecnologie, aspetti tecnici e legali (es. diritto del lavoro).

Le richieste di formazione da parte del personale vengono direttamente comunicate alla Direzione.

**Litoart s.r.l.**

Via privata fronte SP 117 (Via Farina) Fraz. Casate - 20010 Bernate Ticino – MI  
tel. +39 02 94432132 — P.IVA IT08018700156



La valutazione dell'efficacia degli interventi di formazione, può essere effettuata dal docente incaricato o dal Responsabile di riferimento attraverso:

- colloquio collettivo;
- colloquio individuale;
- verifica operativa;
- affiancamento;
- test;
- attestato di qualificazione;

La scelta della modalità di valutazione varia a seconda delle singole necessità.

Normalmente l'attività di addestramento avviene per affiancamento tutoriale; se necessario l'attività viene registrata su apposita modulistica interna.

Si provvede a raccogliere ed archiviare:

- il Piano formazione;
- il riepilogo dei corsi di addestramento cui hanno partecipato i dipendenti;
- la documentazione (attestati) relativa ai corsi esterni o online effettuati (schede descrittive, materiale didattico).

**Litoart s.r.l.**

Via privata fronte SP 117 (Via Farina) Fraz. Casate - 20010 Bernate Ticino – MI  
tel. +39 02 94432132 — P.IVA IT08018700156



- le registrazioni dell'attività formativa.

## **5. INSERIMENTO DI NUOVE RISORSE**

Nel caso in cui vi sia la necessità di una nuova risorsa, la ricerca viene preceduta dall'individuazione delle caratteristiche che dovrebbe possedere tale nuova figura. Tale attività viene svolta dalla Direzione o responsabili incaricati.

La formazione della nuova risorsa viene pianificata, al momento dell'assunzione, tenendo conto anche di quanto previsto dalla normativa di riferimento e sulla base della formazione pregressa eseguita.

Le assunzioni avvengono nel rispetto delle vigenti disposizioni di legge e della contrattazione collettiva.

### ***FASI DEL PROCESSO DI SELEZIONE***

#### Acquisizione della richiesta

La Direzione valuta la necessità di inserimenti, sulla base delle risorse interne disponibili ed il nuovo fabbisogno previsto.

#### Screening

**Litoart s.r.l.**

Via privata fronte SP 117 (Via Farina) Fraz. Casate - 20010 Bernate Ticino – MI  
tel. +39 02 94432132 — P.IVA IT08018700156



Lo screening viene effettuato sulla base di requisiti e criteri di selezione in linea con le mansioni da ricoprire.

#### Selezione dei candidati:

Attraverso l'effettuazione di colloqui si valuta la rosa di candidati, evidenziandone la rispondenza delle competenze possedute rispetto ai requisiti della posizione ricercata. Al termine dei colloqui si esprime la valutazione circa la rispondenza e congruenza delle caratteristiche dei candidati rispetto al profilo oggetto della ricerca.

#### Informativa ai candidati esclusi

La Direzione avvisa i candidati esclusi dell'esito della selezione tramite comunicazione scritta a mezzo mail o contatto telefonico.

### **LAVORO INTERINALE**

LITOART SRL ha deciso che per quanto riguarda il lavoro interinale utilizzerà solo agenzie autorizzate ad operare sul territorio italiano.

### **FORMAZIONE DEL PERSONALE IN FORZA**

L'incaricato della Direzione o la Direzione stessa ha il compito di organizzare gli interventi di formazione, in particolare:

- convocare il personale coinvolto nei corsi previsti e verificare la

**Litoart s.r.l.**

Via privata fronte SP 117 (Via Farina) Fraz. Casate - 20010 Bernate Ticino – MI  
tel. +39 02 94432132 — P.IVA IT08018700156



disponibilità a frequentare i corsi, compatibilmente con le altre attività svolte;

- organizzare l'aspetto logistico dei corsi (luogo, orari, contatti);
- preparare il materiale necessario per eseguire i corsi;
- predisporre o richiedere il verbale di formazione;
- aggiornare le schede del personale.

Per tutti gli interventi sono concordate idonee modalità di verifica dell'apprendimento (test, esercitazioni, etc.) nell'immediato e nel tempo.

### **RECUPERO SOGGETTI ASSENTI**

Qualora durante un corso di formazione risultasse che vi fossero degli assenti, colui che richiede lo svolgimento del corso è tenuto a valutare, la necessità o meno di formare nuovamente il/i soggetto/i assente/i, a seconda dell'importanza del corso e della funzione del/i dipendente/i non presente/i. Nel caso in cui la formazione risultasse essere necessaria, si è tenuti ad organizzare il corso di formazione per il/i soggetto/i assente/i.

### **CAMBIO MANSIONE**

Nel caso di attribuzione di una nuova mansione, l'eventuale addestramento necessario nonché l'idoneità fisica alla mansione vengono definite dal diretto responsabile del lavoratore, RSPP e Medico

**Litoart s.r.l.**

Via privata fronte SP 117 (Via Farina) Fraz. Casate - 20010 Bernate Ticino – MI  
tel. +39 02 94432132 — P.IVA IT08018700156



Competente e viene gestito con modalità analoghe a quelle per le nuove assunzioni ed in conformità a quanto previsto dalle normative.

In questo caso la formazione è mirata a colmare eventuali differenze/carenze tra le capacità e le competenze richieste dal nuovo ruolo professionale rispetto al precedente.

## **6. AZIONI DI RIMEDIO E GESTIONE LAVORO INFANTILE E GIOVANI LAVORATORI**

### **Bambini**

Nel caso in cui fosse un bambino a richiedere lavoro, o comunque venga individuato l'impiego di un bambino, LITOART SRL nella persona del Rappresentante della Direzione, mette in atto una serie di azioni per il recupero dei bambini che eventualmente si dovessero trovare a lavorare.

Il programma attuato consiste nelle seguenti azioni:

- raccogliere e documentare informazioni sulle motivazioni che spingono il minore a cercare un lavoro (povertà, mancanza di mezzi di sostentamento della famiglia, ecc.) e sulla composizione familiare al fine di verificare se è possibile offrire un lavoro ad un altro membro della famiglia che possieda i requisiti minimi di cui sopra

**Litoart s.r.l.**

Via privata fronte SP 117 (Via Farina) Fraz. Casate - 20010 Bernate Ticino – MI  
tel. +39 02 94432132 — P.IVA IT08018700156

- collaborare con le amministrazioni e gli enti locali per individuare soluzioni alla situazione di disagio del bambino
- collaborare con le organizzazioni sul territorio per risolvere eventuali situazioni di mancanza di sostentamento del bambino
- ricercare mediante le associazioni di categoria, le conoscenze personali, i clienti ed i fornitori una soluzione lavorativa per i parenti del bambino che permetta un “licenziamento” del bambino e che con il loro impiego possano sostenere l’eventuale fabbisogno economico
- assumere familiari del minore in possesso dei requisiti minimi previsti al fine di assicurare sostentamento finanziario alla famiglia a seguito di un possibile “licenziamento” del bambino
- assicurare **COMUNQUE** l’istruzione al bambino tramite pagamento delle tasse scolastiche, dei libri di testo e dei costi di trasporto per raggiungere la scuola.

È compito della Direzione in collaborazione con il Responsabile del Personale e con gli enti istituzionali individuare le modalità e le risorse finanziarie necessarie.

## **Giovani lavoratori**

**Litoart s.r.l.**

Via privata fronte SP 117 (Via Farina) Fraz. Casate - 20010 Bernate Ticino – MI  
tel. +39 02 94432132 — P.IVA IT08018700156





Per i giovani lavoratori che l'azienda decidesse di impiegare, il Responsabile del Personale, con la collaborazione del Rappresentante della Direzione, provvederà a:

- stimolare la continuazione o la ripresa degli studi, nel caso in cui questi fossero stati interrotti, al fine di garantire il completamento della formazione scolastica;

- garantire un tipo di contratto di lavoro adeguato al suo stato di giovane lavoratore

- definire le mansioni del giovane lavoratore all'interno dell'organizzazione in modo da assicurarsi che:

- se studente - poiché soggetto a leggi sull'educazione obbligatoria, il lavoro non venga svolto durante le ore scolastiche, la somma delle ore di scuola, lavoro e trasporto non ecceda le 10 ore al giorno e in nessun caso lavori più di 8 ore al giorno né lavori durante l'orario notturno,
- il giovane lavoratore non sia comunque esposto a situazioni rischiose o nocive per la salute fisica e mentale e per il suo sviluppo,
- sia previsto apposito percorso di formazione professionale che riesca a valorizzare le competenze del giovane lavoratore, arricchendone le conoscenze e le abilità per un migliore futuro inserimento nel mondo del lavoro

**Litoart s.r.l.**

Via privata fronte SP 117 (Via Farina) Fraz. Casate - 20010 Bernate Ticino – MI  
tel. +39 02 94432132 — P.IVA IT08018700156



Caratteristica dell'intervento sarà, quindi, non limitarsi ad offrire soltanto abilità tecniche, che è comunque importante far acquisire, ma soprattutto permettere al giovane lavoratore di comprenderne e interiorizzarne il significato, sì da orientarsi in modo durevole all'inserimento nel mondo del lavoro e, conseguentemente, in un nuovo universo sociale.

Ciò vuol dire che le competenze che andrà acquisendo mediante corsi di formazione generale e specifica, forme di apprendistato e quant'altro si riterrà necessario secondo quanto previsto dal Sistema di Gestione Integrato vigente, verranno inserite in un contesto significativo che non le lasci fini a se stesse, ma veicoli realmente possibilità di vita diversa.

## **Fornitori**

Va premesso che LITOART SRL si accerta, prima di instaurare qualsiasi nuovo rapporto di fornitura, che i propri fornitori non facciano uso di lavoro infantile e si impegnino. Il rispetto di tale requisito è ritenuto fondamentale per un rapporto commerciale duraturo.

Qualora, a seguito di verifiche presso i fornitori, o tramite qualunque altra fonte di informazione, il personale interno venga a conoscenza di impiego dei giovani lavoratori, il Responsabile del Personale della LITOART SRL,

**Litoart s.r.l.**

Via privata fronte SP 117 (Via Farina) Fraz. Casate - 20010 Bernate Ticino – MI  
tel. +39 02 94432132 — P.IVA IT08018700156



con il supporto degli Enti con i quali ha rapporti sul tema della Responsabilità Sociale (Ente di Certificazione, ONG, Istituzioni pubbliche/private) attuerà azioni di informazione e sensibilizzazione verso il fornitore o subfornitore relativamente alla legislazione italiana, continuando a monitorare il loro comportamento e attendendone la regolarizzazione.

In particolare il Responsabile del Personale della LITOART SRL provvederà a pianificare, a seconda della situazione riscontrata, una serie di verifiche ispettive sui fornitori e/o subfornitori, al fine di assicurare quanto descritto in precedenza in relazione a bambini e giovani lavoratori.

In riferimento ai giovani lavoratori inoltre LITOART SRL cercherà di sensibilizzare, mediante uno o più eventi formativi, il fornitore affinché:

- fornisca un lavoro sopportabile (leggero) e sicuro al minore;
- consenta l'attuazione/completamento del percorso di istruzione laddove necessario
- supporti il minore e la famiglia per il proprio sostentamento

Le situazioni di utilizzo di minori riscontrate saranno trattate e gestite come gravi non conformità che incideranno sullo stato di qualifica del fornitore.

**Litoart s.r.l.**

Via privata fronte SP 117 (Via Farina) Fraz. Casate - 20010 Bernate Ticino – MI  
tel. +39 02 94432132 — P.IVA IT08018700156



Laddove il peso della LITOART SRL nei confronti del fornitore non lasciasse prevedere il successo di una iniziativa di questo tipo, si provvederà a promuovere la ricerca di un canale più appropriato per il coinvolgimento del fornitore (ad esempio, attraverso attività di sensibilizzazione indiretta).

## **7. AZIONI DI CONTROLLO PER LA TUTELA DELLA DIGNITA' E DEI DIRITTI DELLE PERSONE**

### ***PROCEDURA INFORMALE***

1. La persona che ritiene di essere vittima di comportamenti molesti o discriminatori, interessata a porvi fine, può richiedere l'intervento della Direzione.

La Direzione, su richiesta della persona interessata, dopo attenta valutazione, prende in carico il caso:

- ascolta la persona interessata;
- sente la/il presunta/o autrice/ore dei comportamenti denunciati;
- acquisisce eventuali testimonianze;
- promuove incontri congiunti tra le parti;
- può chiedere l'intervento di esperti per formulare il proprio giudizio sulla scorta di pareri qualificati.

**Litoart s.r.l.**

Via privata fronte SP 117 (Via Farina) Fraz. Casate - 20010 Bernate Ticino – MI  
tel. +39 02 94432132 — P.IVA IT08018700156

2. La Direzione non può adottare nessuna iniziativa senza averne prima discusso con la vittima della molestia o della discriminazione e senza averne ricevuto l'espresso consenso.
3. La Direzione può disporre per lo spostamento di una delle persone interessate per tutelare la vittima.
4. In ogni momento della procedura, la/il denunciante, previo colloquio con la Direzione, può ritirare la segnalazione.
5. La procedura informale, di regola, deve terminare entro 180 giorni dalla presa in carico, con comunicazione alle parti.

### ***PROCEDURA FORMALE***

1. Quando la persona che ritiene di essere vittima di comportamenti molesti o discriminatori non intenda avviare la procedura informale, ovvero quando all'esito di questa il comportamento ritenuto molesto o discriminatorio permanga, può ricorrere alla procedura formale. Questa prende avvio con la denuncia del comportamento molesto o discriminatorio da parte dell'interessata/o alla Direzione.
2. La Direzione, avvalendosi della consulenza di parti esperte esterne, promuove gli accertamenti ritenuti necessari ed utili in relazione ai comportamenti e ai fatti denunciati.
3. La Direzione garantisce la verbalizzazione di ogni fase del procedimento avviato, consentendo il diritto di accesso agli atti alle parti interessate.

4. La Direzione, accertata la fondatezza della denuncia, ha cura di tutelare la/il dipendente che l'ha presentata da qualsiasi forma di ritorsione o penalizzazione e vigila sull'effettiva cessazione dei comportamenti molesti o discriminatori, fatta salva ogni altra decisione concernente la valutazione del comportamento lesivo.
5. La Direzione adotterà, ove lo ritenga opportuno, le misure organizzative ritenute utili alla cessazione immediata dei comportamenti molesti e/o discriminatori ed al ripristino di un ambiente di lavoro sicuro, sereno e favorevole alle relazioni interpersonali, nel rispetto dei principi morali qui espressi.  
La/il denunciante avrà la possibilità di chiedere di rimanere al suo posto di lavoro o di essere trasferita/o in luogo che non comporti disagio.
6. Qualora, completati gli accertamenti, siano emersi elementi sufficienti, si attiverà il procedimento disciplinare a carico del soggetto responsabile dei comportamenti denunciati, ai sensi del CCNL di riferimento.
7. Ove la denuncia si dimostri infondata, La Direzione, nell'ambito delle proprie competenze, opera in forma adeguata, al fine di riabilitare il buon nome della persona accusata.

## **RISERVATEZZA E TUTELA**

1. Tutte le persone coinvolte nella trattazione dei casi di molestie o di



discriminazione sono tenute al riserbo sui fatti e sulle notizie di cui vengono a conoscenza nel corso della trattazione medesima.

2. Ogni forma di ritorsione diretta o indiretta nei confronti di chi denuncia casi di molestia, compresi testimoni e terzi, è valutabile anche sotto il profilo disciplinare, fatta salva la possibilità della persona che le subisce di tutelarsi in ogni sede.

## **8. PROVVEDIMENTI DISCIPLINARI**

Per tutto quanto non specificato nella presente procedura, si faccia inoltre riferimento a Regolamento interno e CCNL e contratti di somministrazione lavoro contratti tramite agenzia interinale.

**Litoart s.r.l.**

Via privata fronte SP 117 (Via Farina) Fraz. Casate - 20010 Bernate Ticino – MI  
tel. +39 02 94432132 — P.IVA IT08018700156

## **ALLEGATO I: MANSIONI VIETATE AI GIOVANI LAVORATORI**

È vietato adibire i giovani lavoratori al lavoro notturno.

### **MANSIONI VIETATE**

Il divieto è riferito solo alle specifiche fasi del processo produttivo e non all'attività nel suo complesso.

- 1) Lavori di fabbricazione e di manipolazione di dispositivi, ordigni ed oggetti diversi contenenti esplosivi,
- 2) Lavori in serragli contenenti animali feroci o velenosi nonché condotta e governo di tori e stalloni.
- 3) Lavori di mattatoio.
- 4) Lavori comportanti la manipolazione di apparecchiature di produzione, di immagazzinamento o di impiego di gas compressi, liquidi o in soluzione.
- 5) Lavori su tini, bacini, serbatoi, damigiane o bombole contenenti agenti chimici
- 6) Lavori comportanti rischi di crolli e allestimento e smontaggio delle armature esterne alle costruzioni.
- 7) Lavori comportanti rischi elettrici da alta tensione
- 8) Lavori il cui ritmo è determinato dalla macchina e che sono pagati a cottimo.

**Litoart s.r.l.**





- 9) Esercizio dei forni a temperatura superiore a 500 C come ad esempio quelli per la produzione di ghisa, ferroleghie, ferro o acciaio; operazioni di demolizione, ricostruzione e riparazione degli stessi; lavoro ai laminatoi.
- 10) Lavorazioni nelle fonderie.
- 11) Processi elettrolitici.
- 12) Produzione dei metalli ferrosi e non ferrosi e loro leghe.
- 13) Produzione e lavorazione dello zolfo.
- 14) Lavorazioni di escavazione, comprese le operazioni di estirpazione del materiale, di collocamento e smontaggio delle armature, di conduzione e manovra dei mezzi meccanici, di taglio dei massi.
- 15) Lavorazioni in gallerie, cave, miniere, torbiere e industria estrattiva in genere.
- 16) Lavorazione meccanica dei minerali e delle rocce, limitatamente alle fasi di taglio, frantumazione, polverizzazione, vagliatura a secco dei prodotti polverulenti.
- 17) Lavorazione dei tabacchi.
- 18) Lavori di costruzione, trasformazione, riparazione, manutenzione e demolizione delle navi, esclusi i lavori di officina eseguiti nei reparti a terra.
- 19) Produzione di calce ventilata.
- 20) Lavorazioni che espongono a rischio silicotigeno.

**Litoart s.r.l.**

Via privata fronte SP 117 (Via Farina) Fraz. Casate - 20010 Bernate Ticino – MI  
tel. +39 02 94432132 — P.IVA IT08018700156



- 21) Manovra degli apparecchi di sollevamento a trazione meccanica, ad eccezione di ascensori e montacarichi.
- 22) Lavori in pozzi, cisterne e ambienti assimilabili.
- 23) Lavori nei magazzini frigoriferi.
- 24) Lavorazione, produzione e manipolazione comportanti esposizione a prodotti farmaceutici.
- 25) Condotta dei veicoli di trasporto, con esclusione di ciclomotori e motoveicoli fino a 125 cc., e di macchine operatrici semoventi con propulsione meccanica, nonché lavori di pulizia e di servizio dei motori e degli organi di trasmissione che sono in moto..
- 26) Operazioni di metallizzazione a spruzzo.
- 27) Legaggio ed abbattimento degli alberi.
- 28) Pulizia di camini e focolai negli impianti di combustione.
- 29) Apertura, battitura, cardatura e pulitura delle fibre tessili, del crine vegetale ed animale, delle piume e dei peli.
- 30) Produzione e lavorazione di fibre minerali e artificiali.
- 31) Cernita e tritramento degli stracci e della carta usata senza l'uso di adeguati dispositivi di protezione individuale.
- 32) Lavori con impieghi di martelli pneumatici, mole ad albero flessibile e altri strumenti vibranti; uso di pistole fissachiodi di elevata potenza.
- 33) Produzione di polveri metalliche.

**Litoart s.r.l.**

Via privata fronte SP 117 (Via Farina) Fraz. Casate - 20010 Bernate Ticino – MI  
tel. +39 02 94432132 — P.IVA IT08018700156



34) Saldatura e taglio dei metalli con arco elettrico o con fiamma ossidrica o ossiacetilenica.

35) Lavori nelle macellerie che comportano l'uso di utensili taglienti, seghe e macchine per tritare.

**Litoart s.r.l.**

Via privata fronte SP 117 (Via Farina) Fraz. Casate - 20010 Bernate Ticino – MI  
tel. +39 02 94432132 — P.IVA IT08018700156